

LE BILAN SOCIAL



TR DEVELOPPEMENT, SOCIÉTÉ ÉDITRICE D'**emati** A DÉVELOPPÉ POUR VOUS UNE SOLUTION PERMETTANT DE PILOTER ET GÉRER TOUTES VOS DONNÉES RH EN QUELQUES CLICS.

DÈS AUJOURD'HUI, RÉDUISEZ CONSIDÉRABLEMENT LE TEMPS ET DONC LE COÛT DE LA CONCEPTION DE VOTRE BILAN SOCIAL !

Notre solution innovante dédiée au reporting social mais aussi à la gestion des ressources humaines, vous permet de réaliser votre bilan social en un temps record !

► **VOTRE PROBLÉMATIQUE :** consulter des données clés provenant de sources multiples peut s'avérer compliqué et interminable !

De plus, les informations importantes, dont vous avez le plus besoin sont rarement disponibles et consultables par plusieurs collaborateurs.

► **NOTRE RÉPONSE :** les données sont centralisées et donc disponibles pour les utilisateurs prédéfinis.

Grâce à nos modules, les managers prennent des décisions qui influent directement sur la productivité de votre entreprise.

Enfin, nos outils d'analyse dynamique vous donnent accès à l'ensemble des données en quelques secondes.

Avec notre solution, vous réduirez vos temps de production, notamment celui du bilan social et ainsi vos coûts !

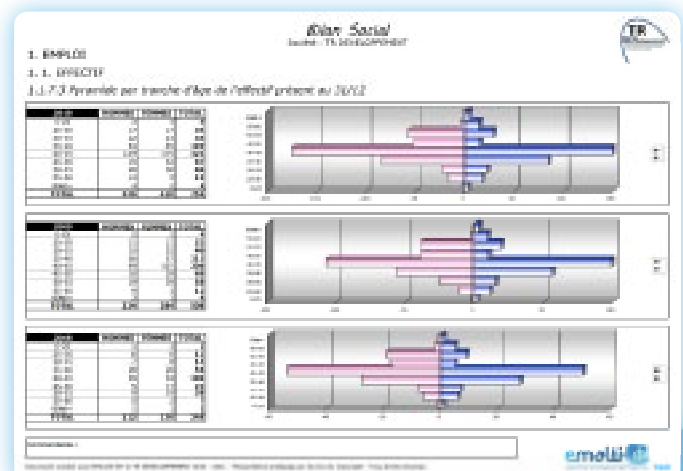
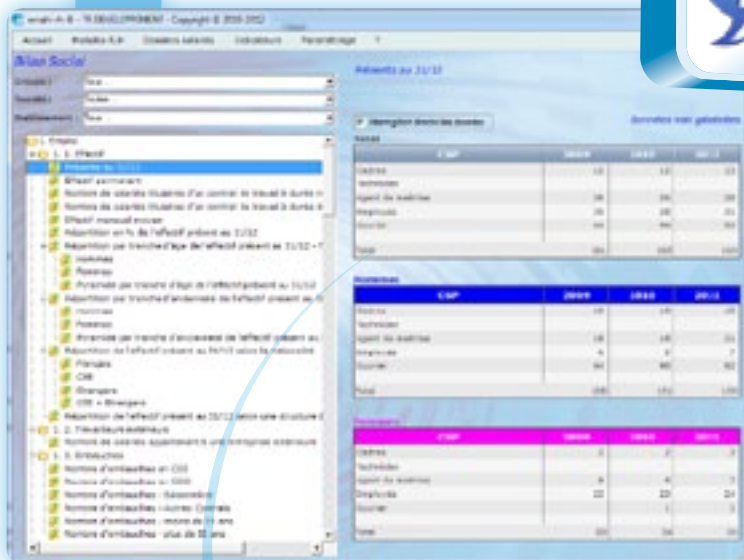
Votre bilan social en un temps record !



► **CONSULTEZ LES INDICATEURS DU BILAN SOCIAL AVEC SÉLECTION** *groupe, société ou établissement*

► **BIBLIOTHÈQUE** de + de 150 indicateurs à consulter,
► **EXPORTEZ** votre bilan social sous format Excel® ou PDF d'après la maquette livrée,

► **GÉREZ VOS DONNÉES EXTERNES :** *chiffre d'affaires, valeur ajoutée, activités sociales...*



DÉCOUVREZ ÉGALEMENT **LE BILAN SOCIAL INDIVIDUEL**
CE RAPPORT VOUS DONNERA UNE VISION SYNTHÉTIQUE DE LA
SITUATION PERSONNELLE DE CHAQUE SALARIÉ. IL RÉCAPITULE SON
PASSÉ ET SON PRÉSENT.



Apparu il y a quelques années, le Bilan Social Individuel est désormais adopté par la plupart des grandes entreprises. Cet outil de communication, remis individuellement à chaque salarié, permet de valoriser de manière globale la rémunération.

► **OBJECTIF DU BILAN SOCIAL INDIVIDUEL :**

faire comprendre au salarié que la rémunération ne s'arrête pas seulement au salaire net.

Concrètement, le Bilan Social Individuel récapitule toutes les données personnelles, la rémunération, directe ou indirecte et informe le salarié de son système de prévoyance et de retraite, de sa mutuelle, de son épargne (participation, intéressement)... Le salarié est à même de se rendre compte de l'ensemble des avantages mis à sa disposition.

Le B.S.I. renforce donc l'engagement des collaborateurs au sein de l'entreprise.

- **VALORISER LES AVANTAGES SOCIAUX**
- **DYNAMISER LA POLITIQUE RH**
- **INTÉGRER LES SALARIÉS DANS LES PROJETS D'ENTREPRISE**
- **DONNER AU SALARIÉ UNE VISION GLOBALE DE SA RÉMUNÉRATION**
- **VALORISER LES AVANTAGES CONCURRENTIELS DE LA POLITIQUE SOCIALE DE VOTRE ENTREPRISE**



...un support adapté pour l'entretien individuel,
un outil de communication pour l'entreprise !

emalti
GESTION & REPORTING SOCIAL

DÉMONSTRATION INTERNET :

30 MINUTES SUFFISENT POUR VOUS RENDRE COMPTE DES FONCTIONNALITÉS À HAUTE VALEUR AJOUTÉE, CONSULTEZ-NOUS !

Pour plus d'informations : service commercial Tél 04 74 67 09 89 | contacts@trdeveloppement.fr

www.emalti.com | www.trdeveloppement.com

emalti® est une marque protégée de la société

